



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Fractie van de SP
t.a.v. mevr. Mara de Graaf- van Haasen

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht
WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP
beantwoording ex art. 47 vragen RvO, inzake
personele reorganisatie LVO Maastricht

DATUM
30 april 2018
Verzonden: 01-05-2018

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
JMW (Jan) Jegers

DOORKIESNUMMER
043 - 350 3124

ONZE REFERENTIE
2018.12680

E-MAILADRES
jan.jegers@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw de Graaf-van Haasen,

Onderstaand treft U de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 47 van het Reglement van Orde, inzake de personele reorganisatie bij LVO Maastricht.

Vraag 1.

De reden voor de reorganisatie zijn de dalende leerlingenaantallen. Gesproken wordt over krimp en de geconstateerde uitstroom naar scholen buiten Maastricht en in België? Is duidelijk hoe het Maastrichtse banenverlies zich specifiek tot de geconstateerde uitstroom naar scholen buiten Maastricht en naar België verhoudt? Dus los van de verwachte demografische krimp?

Antwoord 1.

Op 1 oktober 2015 hadden de scholen van LVO Maastricht gezamenlijk nog 6419 leerlingen (excl. United World College). Per 1 oktober 2017 was dit aantal gedaald tot 5631 leerlingen. Komend jaar verwacht LVO 4882 leerlingen in te schrijven. Dit is een terugloop in de periode 2015-2018 van 1395 leerlingen (24% van het totaal). Veel meer dan de krimp dus. Deze leerlingen kiezen voor het onderwijs in België en het Heuvelland.

Vraag 2.

LVO heeft aangegeven, dat men voornemens is een groot deel van het leerlingenaantal dat buiten Maastricht naar de middelbare school gaat, terug te halen (80%). Hoe verhoudt deze doelstelling zich tot de huidige reorganisatie? Voorziet men dan opnieuw (ex)-docenten aan te zullen stellen of is hierin binnen de huidige nieuwe bezetting voorzien?

Antwoord 2.

De ambitie in het Masterplan is, om tenminste 50% van de leerlingen uit het voedingsgebied, die nu kiezen voor een school buiten Maastricht, terug te halen. Het aanwijzen van een groot aantal medewerkers als verplaatsingskandidaat is nu helaas nodig, omdat de bekostiging in het voortgezet onderwijs is gebaseerd op leerlingenaantallen. De collega's die nu verplaatsingskandidaat zijn hebben een werkgelegenheidsgarantie en blijven werkzaam binnen LVO. Wanneer leerlingenaantallen, na implementatie van het masterplan weer aantrekken, nemen ook de inkomsten toe en ontstaan er ook weer vacatures binnen LVO Maastricht en kunnen deze medewerkers wellicht terugkeren.



DATUM
30 april 2018

Vraag 3.

LVO geeft aan dat de afgelopen jaren het personeelsbestand niet heeft meebewogen met het dalend aantal leerlingen. Gekozen is om een inhaalslag te maken voor het schooljaar 2018-2019. Omdat het onze gezamenlijke doelstelling is rust terug te brengen in het Maastrichtse middelbare onderwijs, vragen wij ons af of men ook een geleidelijkere variant heeft overwogen en waarom daar niet voor is gekozen?

Antwoord 3.

Met u streven wij naar rust in het Voortgezet Onderwijs in Maastricht. Een geleidelijke variant is echter onwenselijk. LVO Maastricht zou een nieuw financieel tekort krijgen doordat inkomsten en uitgaven in onbalans raken. Dat tekort zou bij de implementatie van het Masterplan dusdanige impact hebben dat daarmee de uitvoering van het Masterplan in gevaar zou komen. Er is voor gekozen nu in één keer de maatregelen te nemen die nodig zijn om financieel gezond te blijven om met een gezonde financiële basis de nieuwe fase in te gaan.

Vraag 4.

De gemeenteraad is in overleg met LVO over het zogeheten 'Masterplan'. Is de daling in aantal leraren en het aantal overplaatsingen per school, behalve de ingezette leerlingendaling, ook direct gelinieerd aan de voorziene herinrichting van het Maastrichtse middelbare onderwijs (dus de gewenste toekomstige locaties)?

Antwoord 4.

Nee, de daling van het aantal medewerkers is direct gelieerd aan de leerlingenaantallen in Maastricht.

Vraag 5.

In een bericht van de Limburger spreekt een leerling van het Porta Mosana college over 44 over te plaatsen docenten, waaronder kennelijk "de hele biologie sectie". Zorgen worden geuit over de kwaliteit en continuïteit van de school. Met 44 leraren minder kunnen wij ons daar iets bij voorstellen. De centrale directie geeft aan dat de kwaliteit van het onderwijs bij de reorganisatie voorop staat, maar dat er wel keuzes dienen te worden gemaakt en men met "minder mensen minder kan doen". Kunt u bij ons de zorg wegnemen die dit oproept, namelijk dat dit ten koste gaat van "een hele biologie sectie"?

Antwoord 5.

Met vakbonden is door LVO afgesproken dat het aanwijzen van verplaatsingskandidaten gebeurt volgens het 'lifo'-principe ('last-in, first-out'). Hieraan is de Centrale Directie van LVO gehouden bij het bepalen welke docenten verplaatst worden. Overigens is het vanzelfsprekend niet zo, dat er geen sectie biologie op het Porta Mosana meer is. De vacatures die daar ontstaan worden ingevuld door bevoegde docenten van andere LVO-scholen in Maastricht.



DATUM
30 april 2018

Vraag 6.

De gemeenteraad is in gesprek met LVO over het Masterplan onderwijs. Op 8 mei is er in dit kader een informatieronde gepland. Kunt u LVO verzoeken de gemeenteraad hierbij te informeren over de personele reorganisatie, de inhoudelijke keuzes die zijn gemaakt m.b.t. het onderwijs en wat dit betekent voor de herinrichting van ons middelbaar onderwijs (het Masterplan) in brede zin?

Antwoord 6.

De voorzitter van de Centrale Directie, de heer Guido Beckers, zal bij deze informatieronde aanwezig zijn.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,
Wethouder Cultuur, Onderwijs, Jeugdzorg, Gezondheid en Student & Stad

H.W.M. (Bert) Jongen